

**คำนำ**

คู่มือบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ สำนักผู้อำนวยการ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติติงาน อันประกอบด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับกระบวนงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ เป้าหมายและทิศทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามวิถีนักบุญมงฟอร์ต การจัดทำคู่มือและรายละเอียดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียน สารสนเทศและระบบการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่องานบริหารทรัพยากรมนุษย์ ระบบการสรรหา ระบบการคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง และถอดถอน ระบบการอบรมพัฒนาและส่งเสริมบุคลากร ระบบการบริหารบุคลากรที่มีอัจฉริยภาพและความสามารถ ระบบการส่งเสริมสวัสดิการ ช่วงการว่าจ้างและหลังพ้นจากหน้าที่ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานและคุณภาพของผลงาน

งานทรัพยากรมนุษย์

**สารบัญ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | หน้า |
| คำนำ |  |
| หลักการและแนวคิด | ............ |
| ระบบบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ |  |
| เป้าหมายและทิศทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามวิถีนักบุญมงฟอร์ต | ............ |
| การจัดทำคู่มือและรายละเอียดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของโรงเรียน | ............ |
| สารสนเทศและระบบการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่องานบริหารทรัพยากรมนุษย์ | ............ |
| ระบบการสรรหา | ............ |
| ระบบการคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง และถอดถอน | ............ |
| ระบบการอบรมพัฒนาและส่งเสริมบุคลากร | ............ |
| ระบบการบริหารบุคลากรที่มีอัจฉริยภาพและความสามารถ | ............ |
| ระบบการส่งเสริมสวัสดิการ ช่วงการว่าจ้างและหลังพ้นจากหน้าที่ | ............ |